



CÔNG TY CỔ PHẦN MAC MARKETING

0314263169

Số 68 Nguyễn Huệ, P. Bến Nghé, Quận 1, TP. Hồ Chí Minh

CÔNG TY CỔ PHẦN
MAC MARKETING

Số: 1212-01/2024/QĐ-MAC

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 12 tháng 12 năm 2024

QUYẾT ĐỊNH

(V/v Ban hành chính sách nơi làm việc không khói thuốc lá)

TỔNG GIÁM ĐỐC

- Căn cứ Điều lệ Công ty Cổ phần Mac Marketing;
- Căn cứ Nội quy lao động Cổ phần Mac Marketing;
- Căn cứ tình hình thực tế của Công ty.

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1: Ban hành kèm theo quyết định này Chính sách nơi làm việc không khói thuốc lá.

Điều 2: Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký cho đến khi có Quyết định khác thay thế.

Điều 3: Các nhân viên và bộ phận liên quan chịu trách nhiệm thực hiện quyết định này.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Lưu VP.

TỔNG GIÁM ĐỐC



PHẠM NGỌC QUỐC VIỆT



CHÍNH SÁCH NƠI LÀM VIỆC KHÔNG KHÓI THUỐC LÁ

(Ban hành kèm theo Quyết định số 1212-01/2024 QĐ-MAC ngày 12 tháng 12 năm 2024)

I. THỰC TRẠNG VÀ MỤC ĐÍCH

- Trong thuốc lá có những hoạt chất hóa học có tác dụng làm tê liệt tạm thời hệ thần kinh do đó khi căng thẳng và áp lực một số cá nhân vô tình hút thuốc lá và dẫn đến hình thành thói quen hằng ngày trong cuộc sống. Đồng thời, trong thuốc lá còn có nicotine có khả năng gây nghiện nên khi đã hút thuốc thì rất khó để bỏ, thậm chí tần suất sử dụng thuốc lá còn có xu hướng gia tăng.

- Tổ chức Lao động Quốc tế ước tính mỗi năm có khoảng 200.000 người lao động tử vong do thường xuyên hít phải khói thuốc lá **thụ động tại nơi làm việc**. Với hơn 7000 chất hóa học có trong sản phẩm thuốc lá, trong đó có 69 chất là tác nhân gây ung thư, sử dụng thuốc lá là nguyên nhân gây ra hơn 25 căn bệnh nguy hiểm cho cả người hút và **những người không hút** nhưng thường xuyên hít phải khói thuốc như: ung thư phổi, bệnh tim mạch, bệnh phổi tắc nghẽn mạn tính

- Do đó, chính sách này được ban hành nhằm tạo môi trường trường làm việc lành mạnh, đảm bảo quyền của những người không hút thuốc được hít thở bầu không khí trong lành không có khói thuốc; giúp giảm tỷ lệ sử dụng thuốc lá, giảm tỷ lệ mắc bệnh và tử vong do các bệnh liên quan đến sử dụng thuốc lá cho người lao động.

II. PHẠM VI ÁP DỤNG

- Chính sách này áp dụng cho tất cả các cá nhân làm việc tại công ty, bao gồm: nhân viên chính thức, thử việc, part - time, thực tập sinh và khách đến làm việc.

- Phạm vi áp dụng bao gồm tất cả các khu vực trong và xung quanh khuôn viên công ty, kể cả các phương tiện giao thông công cộng thuộc quyền quản lý, sử dụng của công ty.

III. ĐỊNH NGHĨA

- **Thuốc lá**: là sản phẩm được sản xuất từ toàn bộ hoặc một phần nguyên liệu thuốc lá, được chế biến dưới dạng thuốc lá điếu, xì gà, thuốc lá sợi, thuốc lá lòn, thuốc lá không đốt cháy (thuốc lá làm nóng, thuốc lá ngậm), thuốc lá điện tử (e-cigarette, hay vape, pod) hoặc các dạng khác.

- **Sử dụng thuốc lá**: là hành vi hút, nhai, ngửi, hít, ngậm sản phẩm thuốc lá.

- **Địa điểm công cộng**: là nơi phục vụ chung cho nhu cầu của nhiều người.

- **Nơi làm việc**: là nơi được sử dụng cho mục đích lao động.

- **Trong nhà**: là nơi có mái che và có một hay nhiều bức tường chắn hoặc vách ngăn xung quanh.

- **Nơi làm việc không khói thuốc lá**: là nơi không có hành vi hút thuốc lá tại các khu vực trong nhà và không có hiện tượng quảng cáo, tiếp thị, kinh doanh các sản phẩm thuốc lá trong toàn bộ khuôn viên công ty.



IV. CƠ CHẾ QUẢN LÝ VÀ GIÁM SÁT

1. Các khu vực cấm hút thuốc

- Tất cả các khu vực làm việc, phòng họp, phòng ăn, nhà vệ sinh, hành lang, cầu thang, thang máy.
- Các khu vực chung như sảnh, sân, bãi đậu xe.
- Trong các phương tiện công cộng thuộc quyền quản lý, sử dụng của công ty.
- Những khu vực được chỉ định là "**khu vực không khói thuốc lá**" sẽ được gắn biển báo rõ ràng.

2. Trách nhiệm tuân thủ chính sách

- Nhân viên chỉ được hút thuốc ở khu vực cầu thang trước sảnh của tòa nhà. Sau khi hút thuốc, nhân viên phải bỏ tàn thuốc đúng nơi quy định, sử dụng các thùng đựng tàn thuốc hoặc gạt tàn được cung cấp tại khu vực hút thuốc.
- Nhân viên phải tuân thủ quy định về việc không sử dụng thuốc tại nơi làm, bao gồm cả thuốc lá điện tử và các dạng thuốc lá khác.
- Nhắc nhở đồng nghiệp, khách hàng, đối tác tuân thủ chính sách nơi làm việc không khói thuốc lá.
- Quản lý trực tiếp có trách nhiệm giám sát việc thực hiện chính sách tại bộ phận phụ trách. Giải quyết các trường hợp vi phạm chính sách.

3. Hình thức xử lý vi phạm

- Đối với nhân viên công ty:
 - **Lần thứ nhất:** Cảnh cáo và nhắc nhở.
 - **Lần thứ hai:** Khiển trách công khai với toàn bộ nhân viên công ty.
 - **Các lần vi phạm tiếp theo:** Xử lý kỷ luật theo nội quy lao động.
- Đối với khách:
 - Nhắc nhở chấm dứt việc hút thuốc lá tại địa điểm cấm hút thuốc lá.
 - Yêu cầu người vi phạm quy định cấm hút thuốc lá ra khỏi khuôn viên công ty.

4. Hoạt động hỗ trợ

- Hỗ trợ 50% chi phí cho các dịch vụ hỗ trợ cai thuốc của nhân viên, bao gồm:
 - Thuốc hỗ trợ cai thuốc.
 - Các buổi tư vấn tâm lý.
 - Các khóa học cai thuốc.
- Nhân viên đang trong thời gian tham gia các khóa học cai thuốc (thời gian khoa học tối đa là 06 tháng) sẽ được hưởng mỗi tháng được nghỉ 01 ngày để phục vụ cho việc điều trị cai thuốc. Ngày nghỉ phép không được cộng dồn qua tháng, không được quy ra tiền mặt và là ngày nghỉ có lương.

V. HIỆU LỰC THI HÀNH

Chính sách này được áp dụng từ ngày 12 tháng 12 năm 2024 cho đến khi có chính sách khác thay thế.