



CÔNG TY CỔ PHẦN MAC MARKETING

0314263169

Số 68 Nguyễn Huệ, P.Bến Nghé, Quận 1, TP. Hồ Chí Minh

CÔNG TY CỔ PHẦN
MAC MARKETING

Số: 2111/2024/QĐ-TT/MAC

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

TP. Hồ Chí Minh ngày 21 tháng 11 năm 2024

QUYẾT ĐỊNH

(V/v Ban hành quy chế tiền thưởng giới thiệu tuyển dụng)

- Căn cứ vào điều lệ của Công ty Cổ phần Mac Marketing;
- Căn cứ Nội quy lao động Công ty Cổ phần Mac Marketing;
- Căn cứ vào tình hình thực tế.

BAN GIÁM ĐỐC CÔNG TY QUYẾT ĐỊNH

Điều 1: Ban hành quy chế tiền thưởng giới thiệu tuyển dụng cho nhân viên của Công ty cổ phần Mac Marketing.

Điều 2: Các quy chế tiền thưởng giới thiệu tuyển dụng trái với quyết định này để không còn giá trị.

Điều 3: Quyết định có hiệu lực kể từ ngày ký. Các nhân viên và bộ phận liên quan chịu trách nhiệm thực hiện.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Lưu VP.

TỔNG GIÁM ĐỐC



PHẠM NGỌC QUỐC VIỆT



QUY CHẾ

Thưởng giới thiệu nhân sự

(Ban hành kèm theo Quyết định số 2111/2024/QĐ-TT/MAC)

I. Nội dung quy chế

1. Mục đích:

- Khuyến khích nhân viên tham gia tìm kiếm và giới thiệu ứng viên phù hợp cho các vị trí cần tuyển dụng của công ty.
- Tăng cường hiệu quả tuyển dụng, giảm chi phí và thời gian tìm kiếm ứng viên.
- Gắn kết nhân viên với hoạt động xây dựng đội ngũ nhân sự.

2. Đối tượng áp dụng:

- Người giới thiệu: Toàn thể nhân viên chính thức của công ty, ngoại trừ nhân viên bộ phận nhân sự và quản lý trực tiếp của vị trí đang tuyển dụng.
- Vị trí: dành cho các vị trí nhân viên.

3. Hình thức tham gia

- Nhân viên xem danh sách các vị trí tuyển dụng tại: <https://macmarketing.vn/tuyen-dung>
- Gửi thông tin ứng viên đến Phòng Nhân sự qua email: hr@macusaone.com

II. Quy trình xét thưởng

1. Điều kiện nhận thưởng:

- Ứng viên được tuyển dụng vào công ty.
- Ứng viên vượt qua thời gian thử việc thành công.
- Người giới thiệu vẫn đang làm việc tại công ty vào thời điểm xét thưởng.

2. Mức thưởng

- Mức thưởng áp dụng: 2.000.000đ/ứng viên (*Bằng chữ: Hai triệu đồng/ứng viên*)

3. Thời gian thanh toán

- Tiền thưởng sẽ được chi trả cùng kỳ lương ngày sau khi ứng viên hoàn thành thời gian thử việc.

4. Hủy bỏ quyền thưởng: Nhân viên sẽ không được nhận thưởng nếu

- Thông tin ứng viên do nhân viên cung cấp không trung thực: không chính xác hoặc không đầy đủ.
- Ứng viên không vượt qua thời gian thử việc.
- Vi phạm quy chế của công ty hoặc có hành vi gian lận.

III. Thời gian áp dụng

Quy chế có hiệu lực từ ngày 01/12/2024 đến khi có quy định mới được ban hành.

